

נספח ז'
(4ח)(06/96)

חוזה מיוחד להעסקת עובד

(חוזה זה מיועד לעובד שהשלים 10 שנות שירות
נושאות זכות לגימלאות והבוחר להבטיח את זכויותיו בממשלה)

"רמת שכר בש"ח השווה ל - 90% משכר מנכ"ל נכון ליום 1.6.96"

שנעשה ונחתם ביום _____ (_____)

בין ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו- 48 לחוק שירות המדינה המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(להלן הממשלה)

לבין ת.ז. _____ מען _____
(להלן העובד)

הואיל והעובד מועסק בשירות המדינה כעובד על-פי כתב מינוי מיום _____ ומכהן בתפקיד _____;

והואיל והממשלה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד _____ ולקבוע לו תנאי העסקה מיוחדים על פי חוזה זה;

והואיל ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתו של העובד חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;

והואיל והעובד מסכים לביטול כתב המינוי שלו ולהיות מועסק בשירות המדינה על-פי תנאי חוזה מיוחד זה;

והואיל ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תשי"ט - 1959 והתקנות על פיו מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובד.

לפיכך הוסכם בין הממשלה לבין העובד כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
 2. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך - 1960 ופסקה 16.414 בתקשי"ר.
 3. העובד יועסק בשירות המדינה בתפקיד _____, במשרד _____, משרה מס' _____ בתקן _____.
 4. תוקף החוזה הוא ל-4 שנים מיום _____ עד יום _____ ויוררך בתום תקופה זו לתקופה נוספת של 4 שנים כל פעם - לאחר המלצת הממונה הישיר ואישור נציב שירות המדינה, או עד שימלאו לעובד 65 שנים, הכל לפי התאריך המוקדם יותר, אלא אם כן הודיע אחד הצדדים למשנהו על אי רצונו בהארכה, שלושה חודשים לפני תום התקופה.
- א. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לענין סעיף זה להפסיק את שירותו של העובד בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב שלושה חודשים מראש או על ידי תשלום משכורת של שלושה חודשים, לפי בחירת הנציב.

עובד יוכל לפנות באמצעות נציב שירות המדינה לוועדת השירות בטענה שהפסקת עבודתו היא שרירותית או נובעת משיקולים פוליטיים.

בסעיף זה הפסקת עבודה ע"י המעסיק לרבות אי חידוש החוזה בתום תוקפו.

ב. על אף האמור בסעיף 4 לעיל, רשאי העובד להפסיק את שירותו בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

5. החל מיום חתימת החוזה יועסק העובד על פי חוזה זה ולא על פי כתב המינוי המבוטל בזה.

לעובד לא תהיה הזכות לחזור ולקבל כתב מינוי.

6. משכורתו הכוללת של העובד תהיה בסך ש"ח לחודש.
(להלן - המשכורת הכוללת).

7. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות קריאות פתע, בורות מסים, תוספת שטחים וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכו' וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.

למען הסר ספק העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

8.

א. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ב. המשכורת הכוללת תעודכן מידי 3 חודשים עפ"י השינוי בשכר הממוצע במשק, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בסעיף 8 לעיל מאז העידכון האחרון לפי סעיף זה.

ג. העדכון יבוצע במשכורת החודשים: ינואר, אפריל, יולי ואוקטובר של כל שנה.

עדכון המשכורת הכוללת יתפרסם על ידי הממונה על השכר.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלקמן:

א. דמי כלכלה בסך _____ ש"ח לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות (עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ובשעורים המתפרסמים לענין זה על ידי הממונה על השכר.

ב. החזר הוצאות רכב שירות - ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה ובהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

ג. החזר הוצאות טלפון אישי - ישולם בנפרד למי שאושר לכך ע"י הוועדה הבינמשרדית.

ד. העובד יהיה זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה.

ה. העובד יהיה זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

1. העובד יהיה זכאי לקצובת ביגוד במועדים שמשלמים לכלל עובדי המדינה אשר תעודכן אחת לשנה על ידי החשב הכללי בהתאם לעידכון החזר הוצאות ביגוד למנכ"לים.
10. הממשלה תפריש לקרן ההשתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
11. על תקופת עבודתו של העובד לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - חוק הגימלאות).
12. על אף האמור בסעיף 11 לעיל, תקופת שירותו של העובד לפי חוזה זה תצורף לתקופת שירותו על פי כתב המינוי לרבות תקופות שנרכשו בעבר או ירכשו בעתיד ע"י העובד ואשר הן מזכות אותו לגימלא או לפיצויים (להלן - תקופת השירות הכוללת) לענין הזכות לגימלאות לו ולשאיריו, בכפוף לתנאים הבאים:

א.

- (1) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת השירות לפי כתב המינוי תהיה המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.
- (2) במועד פרישתו של העובד מהשירות, ומועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת כאמור בס"ק א(1) לפי חוק הגימלאות ועל פי הדרגה העליונה כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחישוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.
- (3) למען הסר ספק, לא תשולם לעובד כל קיצבה אלא לאחר פרישתו משירות המדינה ובכפוף לאמור בחוזה זה.

ב.

- (1) המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו בחוזה מיוחד זה, תהיה המשכורת הכוללת לפי סעיף 6 לעיל וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל.
 - (2) עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה לפי חוזה זה) ומספר שנות עבודתו לפי חוזה זה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת הכוללת שעל בסיסה תשולם קיצבתו תקבע לפי הממוצע החשבוני הרגיל בין המשכורת הקובעת כמפורט בסעיף 12א' לעיל לבין המשכורת הקובעת בסעיף 12ב' לעיל.
- המשכורת הקובעת הכוללת לפי האמור לעיל, שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד, תעודכן ממועד הפרישה ואילך על פי אותו יחס.

ג.

- (1) עובד שיפרוש ביוזמתו משירות המדינה לאחר שעבד 4 שנים לפחות על פי חוזה זה, (להלן - תקופת האכשרה), יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת בתום שירותו, כמפורט בסעיף א', ב' ו-ה' אם מלאו לו 50 שנה ובלבד שהודיע על כוונתו לפרוש לפחות שלושה חודשים מראש.

- (2) לא מלאו לעובד 50 שנה ביום פרישתו כאמור בסעיף 12(ג)(1) לעיל - יהיה זכאי לקבל את קיצבתו החל מהחודש הראשון לאחר מלאת לו 50 שנה ובלבד שהשלים תקופת אכשרה לפני פרישתו.
- (3) לענין מנין תקופת האכשרה, תבוא במנין תקופת עבודה בפועל, לרבות העדרות לפי סעיף 3 לחוק הגימלאות.
- (4) בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לא יהיה העובד זכאי לחופשה ללא משכורת, למעט חל"ת על פי חוק. בכל מקרה העובד לא יהיה זכאי לרכוש זכויות בגין תקופת החל"ת שקיבל בתקופת חוזה זה.
- (5) תקופת שירות בחו"ל לא תבוא במנין תקופת אכשרה לענין חוזה זה.

ד.

- (1) עובד שיפוט בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לרבות פיטורין מטעמי בריאות לאחר שעבד ששה חודשים לפחות על פי החוזה, יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת מיום פיטוריו כמפורט בסעיף 12 א', ב' ו-ה' ובלבד שנתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיפים 15(2) או 15(3) או 15(4) לחוק הגימלאות.
- (2) נפטר עובד בתקופת עבודתו לפי חוזה זה, יהיו זכויות שאיריו כמפורט בסעיף 12 א', ב', ה' ו-ו'.

- (3) תשלום שלושה חודשי משכורת לשאירי עובד שנפטר יהיו לפי המשכורת הכוללת.

ה. למען הסר ספק - בסעיף זה "זכות לגימלאות" ו"קיצבה" - כל הזכויות החלות מכח חוק הגימלאות לעובד או לשאיריו לרבות מענק, פיצויים בגין שנים עודפות וכו' - בכפוף לאמור בחוזה זה.

ו. זכויותיו של העובד לפדיון ימי מחלה וימי חופשה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת יהיו לפי המשכורת הכוללת, בכפוף להוראות התקשי"ר.

ז. פרש העובד או פוטר בלא שהתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף 12 ג' או ד' לעיל - יהיה זכאי לבחור באחת האפשרויות הבאות:

- (1) יציאה מוקדמת לקיצבה לפי סעיף 17א לחוק הגימלאות, (הקפאת זכויות).

- (2) לבחור בהסכם רציפות לפי סעיפים 85, 86, 87, 91 או 92 לחוק הגימלאות.

- (3) קבלת פיצויי פיטורים בעת הפרישה מן השירות לפי התנאים הבאים:

(א) פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן - תקופת אכשרה), תקופת אכשרה, יהיה זכאי עבור תקופת השירות הכוללת לפיצויי פיטורים, לפני משורת הדין, בשיעור כדלקמן:

- i. עבור תקופת עבודתו לפי כתב מינוי - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים תהיה המשכורת הקובעת בדרגת השיא של תקן משרתו.
- ii. עבור תקופת עבודתו בחוזה - השכר שעל בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה המשכורת הכוללת.

(ב) פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים עבור תקופת השירות הכוללת בשיעור הקבוע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

13. חוזה זה יראוהו כהסכם וכחוזה יחידי לפי סעיף 92 ו-107(א)(2) לחוק הגימלאות.
14. העובד מתחייב למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתו כפי שתניתנה לו על ידי הגורמים המוסמכים לכך.
15. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובד הוראות התקשי"ר, החלטות הממשלה והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בתוקף מזמן לזמן לגבי מי שמועסק על פי חוזה מיוחד בהתאם לסעיף 1 לעיל והוראות אלו תיחשבנה לחלק בלתי נפרד של חוזה מיוחד זה.
16. לעובד תישמר זכותו להגיש מועמדות במכרז פנימי, כפי שהיתה לו ערב החתימה על החוזה.
17. אם יוחלט על שינוי לטובת העובדים בתנאי החוזים המיוחדים המוצעים לכלל העובדים שדרגתם ומעמדם כשל העובד, יתוקן חוזה מיוחד זה בהתאם לשינויים המחוייבים לפי הענין.

ולראייה באו הממשלה והעובד על החתום

העובד

הממשלה

שם החותם

שם החותם

תואר החותם

תואר החותם